Κώδικας Δεοντολογίας & Συμπεριφοράς Εργαζομένων της οργάνωσης «Διεθνής Διαφάνεια-Ελλάς»

1. Εισαγωγή

Ο συγκεκριμένος Κώδικας Συμπεριφοράς που αφορά το προσωπικό της Διεθνούς Διαφάνειας-Ελλάδος (ΔΔ-Ε), είναι βασισμένος στον αντίστοιχο Κώδικα Συμπεριφοράς της Γραμματείας της Διεθνούς Διαφάνειας (ΔΔ), ο οποίος ενστερνίζεται το Όραμα, τις αξίες και τις κατευθυντήριες αρχές (Umbrella Statement) της ΔΔ.

2. Πεδίο Εφαρμογής Κώδικα

Ο συγκεκριμένος Κώδικας έχει αναπτυχθεί για τους υπαλλήλους και τους άμεσους συνεργάτες και τα στελέχη διοίκησης της ΔΔ-Ε (περιλαμβάνοντας τόσο τα Εκτελεστικά όσο και τα μη-Εκτελεστικά μέλη).

3. Γενικές αρχές της ΔΔ & της ΔΔ-Ε

Το όραμά μας

Ένας κόσμος στον οποίο κυβέρνηση, πολιτική, επιχειρηματίες, εργαζόμενοι, κοινωνία και οι καθημερινές δραστηριότητες των πολιτών είναι απαλλαγμένες από τη διαφθορά.

Οι αξίες μας

Διαφάνεια, Υπευθυνότητα, Ακεραιότητα Αλληλεγγύη, Θάρρος, Δικαιοσύνη και Δημοκρατία.

Η αποστολή μας

Η καταπολέμηση της διαφθοράς και η προαγωγή της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας σε όλα τα επίπεδα και τομείς της κοινωνίας.

Οι κατευθυντήριες αρχές μας

- Συμβάλλουμε στη δημιουργία συμμαχιών (coalition builders) και συνεργαζόμαστε σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, με ιδιωτικές εταιρείες, (μη) κερδοσκοπικούς οργανισμούς (διεθνείς και τοπικούς), κυβερνήσεις και διεθνείς φορείς που έχουν δεσμευθεί να καταπολεμούν τη διαφθορά, υπό τον όρο ότι θα υπόκεινται στο πλαίσιο της πολιτικής και των προτεραιοτήτων των διοικητικών οργάνων της Διεθνούς Διαφάνειας & της ΔΔ-Ε.

- Δεσμευόμαστε να είμαστε ανοικτοί, τίμιοι και υπεύθυνοι στις σχέσεις μεταξύ μας και με όλους όσους συνεργαζόμαστε.

- Υπερασπιζόμαστε τη δημοκρατία και παραμένουμε πολιτικά ουδέτεροι, χωρίς προκαταλήψεις, για την επίτευξη του έργου μας.

- Καταδικάζουμε τη δωροδοκία και τη διαφθορά με σθένος και θάρρος όταν έχει έγκυρα αποδειχθεί.

- Οι θέσεις μας και οι προτάσεις μας βασίζονται σε ορθή, αντικειμενική και επαγγελματική ανάλυση και έρευνα υψηλών προδιαγραφών.

- Αποδεχόμαστε χρηματοδότηση μόνο όταν δεν θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητά μας να ενεργούμε ελεύθερα, σε βάθος και αντικειμενικά.

- Παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες αναφορές των δραστηριοτήτων μας στους εταίρους και συνεργάτες μας.

- Σεβόμαστε, ενθαρρύνουμε και υπερασπιζόμαστε τον σεβασμό στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα και ελευθερίες.

- Μαχόμαστε για την ισορροπία και τη διασφάλιση της διαφορετικότητας κατά την αντιπροσώπευση στα δημοκρατικά διοικητικά όργανα της ΔΔ & της ΔΔ-Ε.

- Ως μέλη ενός παγκόσμιου κινήματος, είμαστε αλληλέγγυοι μεταξύ μας και δεν ενεργούμε με τρόπους που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά άλλα εθνικά τμήματα της ΔΔ ή το σύνολο της ΔΔ.

4. <u>Πρακτικές κατευθυντήριες οδηγίες</u>

4.1. Σχέσεις προσωπικού

a. Συμπεριφερόμαστε μεταξύ μας με σεβασμό και αλληλοεκτίμηση, επιδεικνύοντας ευαισθητοποίηση στη διαφορετικότητα, ως προς την πολιτισμική ταυτότητα, το φύλο, την καταγωγή, τις αναπηρίες, την οικογενειακή κατάσταση, τη σεξουαλική επιλογή.
b. Συναλλασσόμαστε και συμβουλευόμαστε ο ένας τον άλλον ανοικτά και με συναδελφικότητα και κατά τρόπο που μας βοηθά για την αποτελεσματική και πιστή εκπλήρωση των καθηκόντων μας.
c. Σεβόμαστε την ιδιωτικότητα των συναδέλφων μας όταν χειριζόμαστε προσωπικές πληροφορίες.
d. Αναλαμβάνουμε την ευθύνη της εξασφάλισης επαρκούς διαβούλευσης με όλο το προσωπικό πριν από τη λήψη αποφάσεων, η οποία μπορεί να το επηρεάσει.

4.2. Προσωπική ακεραιότητα

4.2.1. Σύγκρουση Συμφερόντων

Κατά την εξάσκηση των καθηκόντων μας, μπορεί να επέλθει σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών συμφερόντων και των συμφερόντων της ΔΔ, της

ΔΔ-Ε ή άλλων εμπλεκομένων. Θα κοινοποιήσουμε κάθε τέτοια περίπτωση και θα την επιλύσουμε με διαφανή τρόπο, προς όφελος της ΔΔ και του παγκόσμιου κινήματος.

4.2.2. *Πρόσληψη προσωπικού / ΜΗ διακριτική διαχείριση οικογενειακών μελών και φίλων*

Η πλήρωση όλων των θέσεων εργασίας θα βασίζεται στην αξία, ανεξάρτητα του γένους, της καταγωγής, της θρησκείας, της οικογενειακής κατάστασης, των σεξουαλικών επιλογών κλπ. Δεσμευόμαστε να διενεργούμε ανοικτές, δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες και πρακτικές προσλήψεων και προμηθειών.

- Οικογενειακά μέλη, φίλοι και οργανισμοί στους οποίους συμμετέχουν οικογενειακά μέλη ή φίλοι, δεν τυγχάνουν προνομιακής μεταχείρισης.
- Σε περίπτωση πρόσληψης ή σύμβασης με μέλους που έχει άμεση οικογενειακή σχέση (σύντροφος, γονέας, τέκνο ή αδελφός) με το προσωπικό της ΔΔ-Ε ή το Διοικητικό Συμβούλιο, θα ακολουθούμε προσεκτικά τις οδηγίες που θέτει η πολιτική προσλήψεων για να διασφαλιστεί η μη προνομιακή μεταχείριση.
- Για τη διευθέτηση περιπτώσεων ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων, κάνουμε γνωστή κάθε τέτοια σχέση που έχουμε με υποψήφιους. Αποκλείουμε τον εαυτό μας από κάθε διαδικασία πρόσληψης ή σύναψης σύμβασης προμηθειών, όταν εντοπίζεται σύγκρουση συμφερόντων. Λαμβάνουμε γνώση των προεπιλεγέντων υποψηφίων, ώστε να δηλώσουμε τυχόν διασυνδέσεις με το γραφείο της ΔΔ-Ε ή το Διοικητικό Συμβούλιο. Δεν επιτρέπουμε περιπτώσεις κατά τις οποίες στενά συνδεδεμένα άτομα (οικογενειακά ή μη) λογοδοτούν ο ένας στον άλλον.

4.2.3. Καταπολέμηση της διαφθοράς

Απαιτούμε ακεραιότητα και δίκαιη διαχείριση σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας και προσδοκούμε να πράττουν το ίδιο όλοι όσοι διασυνδέονται με μας.

Δεν ανεχόμαστε τη διαφθοράς και απαγορεύουμε κάθε έκφανση της δωροδοκίας, άμεση ή έμμεση. Αυτό περιλαμβάνει διευκολύνσεις, που εκλαμβάνονται ως δώρα και δεν πρέπει να πραγματοποιούνται.

4.2.4. Δώρα και διασκέδαση[1]

Υπάρχει μια σειρά πρακτικών προσφοράς και αποδοχής δώρων, ανάλογα με την κουλτούρα κάθε κοινωνίας. Επειδή η αποδοχή ενός δώρου μπορεί να εκληφθεί ως δημιουργία υποχρέωσης, αποφεύγουμε την

[1] Προσκλήσεις σε δείπνα, πολιτιστικές εκδηλώσεις, ταξίδια κλπ.

αποστολή/παραλαβή δώρων, εξυπηρετήσεων, που συνδέονται με τα καθήκοντά μας, κατά τήρηση των κάτωθι πολιτικών:

- Δεν δεχόμαστε άμεσα ή έμμεσα καμία έκπτωση, δώρο διασκέδαση ή εξυπηρετήσεις (που εκλαμβάνονται ως δώρα), τα οποία μπορεί να επηρεάσουν ή να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την τέλεση των καθηκόντων μας, την επίδοσή μας ή την κρίση μας, κατά την εργασία μας.
- Όλα τα δώρα αξίας μεταξύ €20 και €100 ευρώ καταγράφονται, όπως προβλέπεται από την επόμενη παράγραφο, ενώ τα δώρα άνω των €100 δεν γίνονται δεκτά.
- Διαδικασία καταγραφής: Όλα τα δώρα αναφέρονται στον εκάστοτε προϊστάμενο και θα καταγράφονται σε έντυπο που είναι διαθέσιμο σε όλο το προσωπικό.

4.2.5. Ταξίδια και περιουσία της ΔΔ & της ΔΔ-Ε

a. Επαγγελματικά ταξίδια που διενεργούμε θεωρούμε μόνο όσα σχετίζονται με το αντικείμενο της εργασίας μας, και πραγματοποιούνται μόνο αν είναι απαραίτητα. Έξοδα ταξιδιού καταβάλλονται εφόσον τηρηθούν οι όροι της οικονομίας και της καλής πίστης. Το κόστος των αεροπορικών ναύλων καλύπτεται εφόσον εντάσσονται στην οικονομική θέση, εκτός εάν αποφασισθεί διαφορετικά από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, σε συμμόρφωση με την πολιτική που έχει θέσει το Διοικητικό Συμβούλιο.
b. Εξασφαλίζουμε την αποτελεσματική διαχείριση των πόρων της ΔΔ και της ΔΔ-Ε. Το σύνολο του ενεργητικού που διαχειριζόμαστε δεν θα χρησιμοποιηθεί για κανένα άλλο λόγο πέρα από την επίτευξη των σκοπών της ΔΔ & της ΔΔ-Ε.
c. Όταν ένα επαγγελματικό ταξίδι συνδέεται και με ιδιωτικά οφέλη, ο εκάστοτε προϊστάμενος θα ειδοποιείται πριν από τη διενέργεια του ταξιδιού, ενώ τα επιπλέον κόστη θα καλύπτονται από τον εργαζόμενο.

4.2.6. Ιδιωτικές δραστηριότητες και ιδιωτική περιουσία

- Δεν θα εμπλακούμε σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή συναλλαγή, ούτε θα δεχθούμε οποιαδήποτε θέση ή λειτούργημα, είτε αμειβόμενη είτε όχι, η οποία δεν συμβαδίζει ή μας αποσπά από την κύρια άσκηση των καθηκόντων μας, και η οποία μπορεί να βλάψει το όνομα της ΔΔ και της ΔΔ-Ε.
- Θα διευθετήσουμε τις προσωπικές μας υποθέσεις με τέτοιο τρόπο ώστε να μην εμπλακούμε σε καμία δραστηριότητα η οποία θα μπορούσε να αμφισβητήσει την αξιοπιστία της ΔΔ-Ε, δίνοντας την εντύπωση ότι η ΔΔ-Ε υποθάλπει άτομα, δημόσιους ή ιδιωτικούς

οργανισμούς, των οποίων η συμπεριφορά φαίνεται ότι δεν είναι σύμφωνη με τις αρχές της ΔΔ.

- Δεν θα χρησιμοποιούμε τις επαγγελματικές σχέσεις της ΔΔ-Ε για να διευθετήσουμε ή απαιτήσουμε διευκολύνσεις ή άλλα ανεπίτρεπτα προσωπικά οφέλη.
- Δεν θα επιτρέψουμε τις πολιτικές μας σχέσεις ή/και ενέργειες να επηρεάσουν με ανάρμοστο τρόπο ή να παραβιάσουν την πολιτική ιδιαιτερότητα, που αποτελεί το σήμα κατατεθέν του κινήματος της ΔΔ.

4.2.7. Αμοιβή

Σε περίπτωση που λάβουμε οποιαδήποτε αμοιβή για δημόσια ομιλία, εκπόνηση μιας έκδοσης, δημόσια εμφάνιση στα ΜΜΕ, είτε σε συνέχεια της οργανωτικής λειτουργίας της ΔΔ-Ε είτε λόγω της εργασίας ή της σχέσης μας με τη ΔΔ-Ε, τότε η αμοιβή θα καταβληθεί απευθείας στη ΔΔ-Ε. Εντούτοις, ο Διευθυντής μπορεί να αποφασίσει την καταβολή μέρους ή όλου της αμοιβής, προαιρετικά στο εμπλεκόμενο στέλεχος.

4.2.8. Μελλοντική εργασία

Δεν θα επιτρέψουμε οι πράξεις και οι αποφάσεις κατά την τέλεση των καθηκόντων μας να επηρεαστούν από την προοπτική μελλοντικής εργασίας σε άλλο οργανισμό/φορέα.

4.2.9. Διαφάνεια και Εμπιστευτικότητα

- Θα είμαστε το δυνατόν ανοικτοί για όλες τις αποφάσεις και ενέργειες που λαμβάνουμε, τηρώντας τους όρους εμπιστευτικότητας που ισχύουν για συγκεκριμένες περιπτώσεις.
- Θα χειριζόμαστε κάθε πληροφορία που αποκτήσαμε κατά την εργασία μας με τη ΔΔ-Ε με εμπιστευτικότητα, όταν η φύση της πληροφορίας το απαιτεί ή όταν έχει ρητά ζητηθεί, και δεν θα χρησιμοποιούμε καμία τέτοια πληροφορία ή υλικό για την προώθηση των προσωπικών μας συμφερόντων. Αυτή η υποχρέωση ισχύει και μετά την αποχώρηση από τη ΔΔ-Ε.

4.3. Διαφάνεια στην οικονομική διαχείριση

- Καταρτίζουμε και δημοσιεύουμε τις ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις, με τρόπο που είναι εύκολα προσβάσιμες. Οι οικονομικές εκθέσεις διατίθενται και δημοσιεύονται με ανάλογο τρόπο.
- Δημοσιεύουμε κάθε χρόνο τις πηγές χρηματοδότησης που ξεπερνούν τα €1.000, τις οποίες καταγράφουμε με ακρίβεια στα βιβλία μας, ακολουθώντας τους όρους που έχουν συμφωνηθεί με τους δωρητές μας.

4.4. Οικονομική ανεξαρτησία

Ενεργούμε σύμφωνα με την εγκεκριμένη πολιτική χρηματοδότησης της ΔΔ & ΔΔ-Ε και δεν δεχόμαστε δωρεές/χορηγίες οι οποίες μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία της οργάνωσης ή να δυσχεραίνουν την εκτέλεση της αποστολής της. Για το λόγο αυτό, η ΔΔ-Ε:

- Δέχεται πόρους μόνο από δωρητές/χορηγούς που συμμερίζονται τους σκοπούς της οργάνωσης κατά της διαφθοράς.
- Επιδιώκει να υπάρχει ισορροπημένη κατανομή των πόρων που προέρχονται από το δημόσιο, τον ιδιωτικό τομέα, ιδρύματα, κοινωφελείς οργανισμούς, και συνδρομές και εισφορές μελών.
- Επιδιώκει πλήθος δωρητών σε κάθε μία από τις παραπάνω κατηγορίες.
- Δεν λαμβάνει πόρους που δίδονται υπό τον όρο ή είναι δομημένες με τέτοιο τρόπο ώστε να διακυβεύεται η ανεξαρτησία της ΔΔ-Ε, να εμπεριέχουν ενέργειες που είτε δεν συμβαδίζουν είτε εμποδίζουν την αποστολή της ΔΔ και της ΔΔ-Ε

4.5. Περιβαλλοντική ευθύνη

Δεσμευόμαστε να μειώνουμε την επιβάρυνση του περιβάλλοντος, σε όλο το φάσμα των λειτουργιών και συμπεριφορών. Προσπαθούμε να ενσωματώσουμε και να εφαρμόσουμε περιβαλλοντικές αξίες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων καθώς και στη σύναψη σχέσεων με εξωτερικούς συνεργάτες.

5. <u>Εφαρμογή Κώδικα</u>

5.1. Εξοικείωση με τον Κώδικα

- Το γραφείο της ΔΔ-Ε θα παρέχει οδηγίες στο προσωπικό και θα διασφαλίζει ότι οι εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες είναι συμβατές με τον Κώδικα.
- Αντίγραφα του Κώδικα θα παρέχονται σε κάθε μέλος του ανθρωπίνου δυναμικού της ΔΔ-Ε. Επίσης ο Κώδικας αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της ΔΔ-Ε.
- Ο Κώδικας θα προσαρτάται ως παράρτημα στις συμβάσεις εργασίας.

5.2. Ανάδειξη ζητημάτων / προστασία πληροφοριοδοτών

- Σε περίπτωση που κάποιο μέλος του προσωπικού της ΔΔ-Ε έχει επιφυλάξεις σχετικά με την ερμηνεία, εφαρμογή ή ενδεχόμενη καταπάτηση του Κώδικα από άλλα μέλη του προσωπικού ή άλλους εμπλεκομένους ενημερώνει άμεσα τη Διοίκηση, είτε με προσωπική επαφή ή μέσω email, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα του περιεχομένου.
- Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση, επίπληξη ή άλλη τιμωρία εις βάρος του εργαζομένου που εκφράζει τις επιφυλάξεις του σχετικά

με την εφαρμογή του Κώδικα, ανεξάρτητα από το αν οι ανησυχίες του κριθούν βάσιμες ή όχι.

Ο Κώδικας αποτελεί ένα κείμενο με δυναμική που προσαρμόζεται στις εκάστοτε επικρατούσες κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές συνθήκες.